

Бальна картка посади

Центр стратегічних інновацій першого віце-прем'єр міністра України Михайла Федорова:

Director of Strategic Foresight and Transformation

Місія (OKR) посади:

Ідентифікувати та використати всі можливості майбутнього для міністерства та його клієнтів (громадян та технологічного бізнесу), запобігти майбутнім проблемам та оцінити вплив політик - запустити 1 етап (слайд 12) процесу формування політик відповідно до Операційної моделі

Кандидат:

Дата:

Рейтинг і коментарі (A, B,C):

Інтерв'юер:

Рекомендація:

продовжити

відмовити

КЛЮЧОВІ РЕЗУЛЬТАТИ (на перші 18 місяців)

КЛЮЧОВІ РЕЗУЛЬТАТИ (OUTCOMES) (які мають змінитись з X до Y до конкретної дати, за методологією ORK 70%+ від показника – успіх)		Оцінка та коментарі
1	ДАНІ: ідентифіковано 100% потреб та проблем клієнтів за 1 місяць до того, як вони стали публічними; міжнародних трендів цифрової трансформації (U-theory або ін., 2025 – дані відсутні)	
2	ЗАДОВОЛЕНІСТЬ КЛІЄНТІВ (внутрішніх та зовнішніх): на 100% внутрішні клієнти задоволені даними, які надаються для формування політик та рішень, а також зовнішні (громадяни та технологічних бізнес) рівнем розуміння та задоволення їх потреб (2025 – дані відсутні)	
3	ЯКІСТЬ ОКР-ЦІЛЕЙ ТА ПРОЦЕСІВ: 100% ОКР-цілей та процесів МЦ відповідають потребам клієнтів, майбутнім можливостям та проблемам (2025 – дані відсутні) - ініційовано ліквідацію 100% процесів, які не відповідають таким потребам	
4	ІНТЕГРАЦІЯ ДОСВІДУ: 100% найкращого міжнародного досвіду інтегровано у роботу МЦ упродовж року після його появи (2025 – дані відсутні)	
5	СТРАТЕГІЧНИЙ ВПЛИВ: 100% вимірювання фактичного впливу цифрових ініціатив на економіку, соціальну сферу та державне управління (2025 – дані відсутні, Q4 пілотування функції monitoring and evaluation в МЦ)	